

2025年1月28日

リスキリング推進宣言書

日本赤十字社 水戸赤十字病院

当社は、従業員のリスキリングを推進することを宣言し、下記事項に取り組めます。

取 組 内 容

①リスキリングの方針決定・体制整備

- ・中期経営計画（R3-7）に位置付けた人材育成策を踏まえ、研修体制の充実強化を図ります。
- ・教育研修推進室及び各部署において、職員の研修を通じた人材育成に取り組めます。

②リスキリング環境の整備

- ・経験年数や習熟度等に応じた効果的な研修を進めていくため、本社、支部等の研修への計画的、体系的な参加を図るとともに、階層別研修及び課題別研修の実施に取り組めます。
- ・外部研修・内部研修（集合研修・eラーニング）について、就業時間中の受講促進に取り組めます。
- ・業務効率化や働き方改革により、自己研鑽時間の確保に努めます。

③スキル習得機会の提供

- ・修学金貸与制度を活用し、資格取得や研修受講を支援します。
- ・全職員を対象とした期初・期中・期末及びフィードバック面談などの1 on 1 ミーティング等を通じ、職員のキャリア形成を支援します。

④評価・処遇の改善

- ・勤務評定制度を運用し、職員の成果と能力を適切に評価し、昇任や昇給等の処遇に反映します。
- ・資格手当制度を活用し、資格取得者等の処遇改善を検討します。
- ・人事評価制度や人事異動希望制度により、職員の意向を確認するとともに、スキル活用機会の提供に努めます。



いばらき

リスキリング
プロジェクト

企業も社員もアップデート